

Ecole :	Institut Polytechnique UniLaSalle
Nom d'usage :	UniLaSalle
Académie :	Amiens
Site de l'école :	Amiens, Beauvais, Rennes, Rouen, Paris

Objet de la demande d'attribution du grade de licence

<b>Diplôme</b> :	Bachelor en Sciences et Ingénierie
<b>Ecole</b> :	UniLaSalle
<b>Spécialité</b> :	Géologie et Environnement
<b>Site de la formation</b> :	Beauvais
<b>Voie</b> :	Formation initiale sous statut d'étudiant en 1 <sup>e</sup> année puis apprenti en 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> année ; Formation continue

Rapport établi par Véronique RAIMBAULT (rapporteuse principale et membre de la CTI) et Pascal BIDAN (membre de la CTI), Philippe LEPOIVRE (expert international auprès de la CTI), présenté en séance plénière de la CTI le 18 novembre 2020.

Formation ouverte depuis 1993

### **Analyse synthétique globale**

#### **Points forts :**

- Très bonne intégration dans l'environnement académique local sur tous les sites : étude concurrentielle menée sur chacun des sites qui confirme la pertinence de la formation et son intégration locale ;
- Ancrage recherche fort mobilisant deux unités de recherche évaluées par le Hcéres ;
- Les enseignants-chercheurs du laboratoire de recherche contribuent pour 42% aux enseignements ;
- La démarche d'initiation à la recherche est intégrée à la formation, dans le cadre de projets, encadrés par des enseignants-chercheurs,
- La démarche d'innovation est soutenue par le laboratoire d'innovation numérique Geolab ;
- Les intervenants extérieurs du monde professionnel contribuent à 28% du volume horaire des formations ;
- Des objectifs professionnalisants en adéquation avec les attentes des industriels, pour des profils de niveau BAC+3 ;
- Mobilité internationale obligatoire de 4 semaines, soutenue par le réseau international Lassallien ;
- Une ambition affichée de diversité sociale, filières de recrutement diversifiées, mise à niveau pour les matières scientifiques, mission handicap, accompagnée par une politique d'aide sociale affirmée et plusieurs dispositifs de bourses ;
- Accompagnement vers l'emploi assuré par des tuteurs.

**Points d'attention :**

- Faible taux de féminisation (9%).

**Risques :**

- /

**Opportunités :**

- Très forte demande dans les métiers visés et clairement identifiés pour des profils BAC+3.

**La commission a formulé un avis favorable avec les recommandations suivantes :**

- Poursuivre la démarche compétences jusqu'aux modalités de leur évaluation ;
- Mettre en place une analyse détaillée des conditions d'emploi par type d'entreprises.

Délibéré en séance plénière du 18 novembre 2020.

Paris, le 7 janvier 2021



La Présidente  
Elisabeth CRÉPON