

Ecole : EFREI Paris  
Nom d'usage : EFREI Paris  
Académie : Créteil  
Site de l'école : Villejuif

Objet de la demande d'attribution du grade de licence

**Diplôme** : Bachelor en Sciences et Ingénierie  
**Ecole** : EFREI Paris  
**Spécialité** : Stratégie Digitale et Innovation  
**Site de la formation** : Villejuif  
**Voie** : Formation initiale sous statut d'étudiant en 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> années puis d'apprenti en 3<sup>ème</sup> année

Rapport établi par Véronique RAIMBAULT (rapporteuse principale et membre de la CTI) et Sonia DELMAS BEN DHIA (experte auprès de la CTI), présenté en séance plénière de la CTI le 18 novembre 2020.

### Formation ouverte depuis la rentrée 2016

### Analyse synthétique globale

#### Points forts :

- Coopération académique avec l'Université d'Evry-Val-d'Essonne pour l'enseignement et le support technologique à la licence professionnelle informatique ECMN (E-commerce et Marketing Numérique) ;
- Etude concurrentielle effectuée confirme la pertinence du cursus au regard de la pénurie des profils visés ;
- Coopération avec « La Fabrique » et « Télécom SudParis Entrepreneurs » pour l'entrepreneuriat ;
- Les enseignants-chercheurs du laboratoire de recherche de l'école, AlliansTIC, dont les axes majeurs de recherche « web intelligence et big data » sont en rapport avec les formations contribuent à 28 % du volume horaire des enseignements ;
- La démarche d'initiation à la recherche est intégrée à la formation, et encadrée par des enseignants-chercheurs ;
- La démarche d'innovation est mise en œuvre via plusieurs projets en connexion avec les entreprises ;
- Les intervenants extérieurs du monde professionnel contribuent à 24 % du volume horaire des formations ;
- Le cursus Bachelor a un objectif professionnalisant, il existe déjà et est en adéquation aux besoins identifiés par le Syntec Numérique de profils techniques en numérique et digital notamment BAC+3 ;
- Mobilité internationale obligatoire de 8 semaines ;
- Des profils d'étudiants aux origines diversifiée et une politique d'aide sociale avec attribution de bourses internes mobilisant un fonds dédié Human'IT ;
- L'élaboration du projet professionnel est intégrée à la maquette et fait l'objet d'un accompagnement.

**Points d'attention :**

- Démarche compétence qui doit progresser pour les modalités d'évaluation ;
- La transversalité des Unités d'enseignement inter années nuit à la lisibilité du cursus ;
- La mobilité sortante est mono partenaire et essentiellement axée sur les cours d'anglais.

**Risques :**

- La volonté d'adapter régulièrement 20 % des programmes aux évolutions métier peut générer un risque de fatigue dans les équipes pédagogiques.

**Opportunités :**

- Très forte demande dans les métiers visés et clairement identifiés pour des profils BAC+3 ;
- Rapprochement avec des laboratoires partenaires de la région.

**La commission a formulé un avis favorable avec les recommandations suivantes :**

- Renforcer le nombre d'enseignants-chercheurs affectés au cursus ;
- Mieux mettre en évidence les pédagogies par projet et les soft skills dans le syllabus en conformité avec la réalité des enseignements ;
- Démarche compétences : établir la matrice au niveau ECUE (Éléments consécutifs d'une unité d'enseignement) et poursuivre sa mise en œuvre dans les modalités d'évaluation ;
- Piloter les taux d'échec par année par bachelier d'origine, afin de pouvoir mener des actions correctives ;
- Diversifier les modalités de mobilité sortante.

Délibéré en séance plénière du 18 novembre 2020.

Paris, le 7 janvier 2021



La Présidente  
Elisabeth CRÉPON