

# HENRIST Gabriel

## Curriculum Vitae CTI

## Information basique

Nom	<b>HENRIST</b>
Prénom	<b>Gabriel</b>
Titre	<b>M</b>
Rôle actuel à la Cti	<b>- Membre</b>
Nationalité	<b>Français</b>
Courte biographie et motivations concernant la participation aux activités de la Cti	<b>Ancien élève de l'Institut Supérieur de l'Electronique et du Numérique de Lille (promotion 1969) après un passage aux Etats-Unis et avoir exercé des responsabilités managériales dans cinq régions de France (dont la direction d'usine et la Direction des Ressources Humaines d'un secteur de 17 000 personnes dans le monde) j'ai exercé mon métier dans le domaine du développement de la ressource humaine, de la gestion de carrière des dirigeants et de la performance managériale et comportementale des 3 000 ingénieurs et cadres français, acteurs d'un grand groupe industriel international. Administrateur de l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne pendant trois mandats de 2004 à 2013, je suis actuellement en charge de l'analyse des demandes de titres EUR ING pour IESF. Je souhaite contribuer au progrès permanent et indispensable de la formation et du métier d'ingénieur.</b>
Mots clés lié aux secteurs d'activité relevant de votre expérience	<b>- Engineering Management - Industrial Engineering - Materials Engineering -- other forms include Metallurgical Engineering and Polymer Engineering</b>

## Formation et compétences

Mots clés qui caractérisent votre expérience	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Activités internationales</b></li> <li>- <b>Entrepreneuriat</b></li> <li>- <b>Management d'organisation</b></li> <li>- <b>Représentation syndicale</b></li> <li>- <b>Sciences humaines et sociales</b></li> <li>- <b>Autre : Evaluation de dirigeants</b></li> </ul>			
Diplômes	<b>Ingénieur diplômé de l'Institut Supérieur d'Electronique et du Numérique de Lille en 1969.</b> <b>Maîtrise es Sciences 1969</b>			
Langue maternelle	<b>Français</b>			
Langues étrangères		Je suis capable de lire des documents	Je peux écrire, lire et parler correctement	Je suis capable de conduire une mission dans cette langue
	Anglais			X
	Allemand	X		
	Espagnol			
	Italian			
	Français (si ce n'est pas votre langue maternelle)			
	Russe			
	Chinois			
	Autres (spécifier dans le champs "Information additionnelle" à la fin du questionnaire)			
Utilisation de l'informatique	<b>Outils de bureautique</b>			

## Experience

Expérience professionnelle	<b>retraite</b>
Pour chaque poste occupé	<p><b>1969-1970 Service national. Officier de Marine. Responsable du laboratoire d'Electronique du Service Central Hydrographique de la Marine, basé rue de l'université à Paris à cette époque.</b></p> <p><b>1971-1972 Membre d'un groupe d'ingénieurs (client-fournisseur)chez Westinghouse pour préparer la mise en place de calculateurs de processus dans une usine sidérurgique de laminage à froid en cours de construction à Mardyck près de Dunkerque (59); Groupe Usinor.</b></p> <p><b>1971-1986 Toutes les responsabilités du secteur entretien électromécanique de l'usine de MARDYCK jusqu'à la direction du département en 1984. 300 personnes dont 10 ingénieurs. Usine de 1500 personnes</b></p> <p><b>1986-1988 Chef de fabrication de l'usine de Saint-Chély-D'apcher en Lozère (48) Groupe Usinor puis Usinor Sacilor. Usine de 300 personnes dont 15 ingénieurs.</b></p> <p><b>1989-1991 Chef du département des Feuillards Spéciaux de l'usine de Pont-de-Roide dans le Doubs (25) Ugine ACG filiale du groupe Usinor. Reclassement de 200 personnes suite à la vente de l'acticité par le groupe.</b></p> <p><b>1991-1995 Directeur Technique de l'usine de Pont-de-Roide (600 personnes) Ugine, secteur Inox d'Usinor</b></p> <p><b>1996-1999 Directeur de l'usine de Firminy, 200 personnes. Loire (42) Ugine</b></p> <p><b>2000-2002 Gestionnaire de 300 cadres dans 20 sites industriels du monde. Ugine, Secteur Inox d'Usinor</b></p> <p><b>2003-2004 DRH du Secteur Inox 17000 personnes dans le monde dont 1500 ingénieurs et cadres.</b></p> <p><b>2004-2005 Gestionnaire des carrières des 3000 ingénieurs et cadres français d'Arcelor dont les 150 dirigeants (Comp &amp; Ben)</b></p> <p><b>2005-2007 Préretraite. Création d'un cabinet de consultant. Activités dans l'évaluation de dirigeants.</b></p> <p><b>2008 Retraite</b></p>
Recherche	
Enseignement	<b>1974-1976 Formateur au CESSID, Centre de Formation de la Sidérurgie française à Maizières-les-Metz.</b>
Gestion	
Évaluation et gestion qualité	<b>Directeur technique 500 personnes</b> <b>Directeur d'usine 200 personnes. Obtention des accréditations ISO 9001, ISO 14000 de l'usine</b>
Autre expérience	<b>Membre de l'EMC de la FEANI de 2008 à 2011</b>
Missions exclues pour raison déontologique	<b>ISEN</b> <b>ENSMSE</b>

## Information additionnelle

Information additionnelle	
Date d'actualisation	