

APTITUDES	COMPETENCES	SAVOIRS ASSOCIES
Repérer dans l'entreprise les enjeux humains, sociaux, économiques et juridiques de la S&ST	Participer à l'observation de la santé dans l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Définition des AT et des MP</li> <li>• Statistiques générales des AT et MP</li> <li>• Gestion assurantielle du risque : tarification et réparation</li> <li>• Coûts directs et indirects</li> <li>• Observation de la santé, sources d'information et liens avec le travail</li> </ul>
	Se référer au cadre réglementaire et normatif qui s'applique à l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directives, réglementation et jurisprudence</li> <li>• Textes normatifs (ISO, EN, OHSAS...)</li> <li>• Principes généraux de prévention et autres principes (précaution...)</li> <li>• Responsabilités civiles et pénales</li> <li>• Délégation de pouvoir</li> </ul>
	Communiquer avec les acteurs de prévention internes et externes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rôles et missions des principaux acteurs en santé et sécurité au travail</li> <li>• Travail en pluridisciplinarité</li> </ul>
Intégrer la S&ST dans la gestion de ses activités et la conduite de ses projets	Identifier les dangers et les situations de travail dangereuses existantes et futures	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance des différents dangers et sources de danger et des dommages pour la santé</li> <li>• Prise en compte du facteur humain (écarts entre travail prescrit et réel, ...)</li> <li>• Connaissance des événements (AT, MP, Presqu'accidents, signaux faibles, alertes, ...)</li> </ul>
	Evaluer les risques d'accident et d'atteinte à la santé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Méthode et critère d'évaluation (gravité, fréquence, durée d'exposition, ...)</li> <li>• Analyse des expositions</li> <li>• Analyse des événements (notion de multicausalité)</li> <li>• Connaissance des principaux risques et facteurs de risque, cartographie des risques</li> </ul>
	Supprimer et réduire les risques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principes généraux de prévention</li> <li>• Choix et évaluation a priori des actions de maîtrise des risques (prévention, protection, transfert) y compris dès la conception</li> </ul>
Contribuer au management de la S&ST dans l'entreprise	Mettre en pratique une démarche de maîtrise des risques professionnels en cohérence avec le management de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation à la définition de la politique et des objectifs opérationnels en santé et sécurité au travail</li> <li>• Approches pluridisciplinaires et participatives</li> <li>• Rôle du manager dans le dialogue social</li> <li>• Mise en œuvre et suivi des programmes et des plans d'action, évaluation a posteriori</li> <li>• Repérage et mise en œuvre de bonnes pratiques</li> </ul>
	Participer à l'amélioration du système de management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gouvernance et approche de la performance globale : impacts des décisions sur la santé et la sécurité au travail</li> <li>• Développement d'une culture en santé et sécurité au travail</li> <li>• Référentiels de management de la santé et sécurité au travail</li> <li>• Approche QSE et système de management intégré</li> <li>• Accompagnement des changements</li> <li>• Gestion des urgences et des crises</li> <li>• Plan de formation continue en santé et sécurité au travail</li> </ul>