

# - LES INGÉNIEURS DANS LES OFFRES D'EMPLOI APEC EN 2014-

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2015-06

JANVIER 2015

Caractéristiques des offres d'emploi  
Apec à destination des ingénieurs  
en 2014.

En 2014, le volume des offres destinées aux ingénieurs est reparti à la hausse avec une croissance de +10 % après un léger recul (- 5 %) en 2013. Avec un volume de 210 000 offres, les offres d'emploi cadre dédiées aux profils d'ingénieurs ont représenté 36 % de l'ensemble des offres d'emploi cadre. Les profils d'ingénieurs sont fortement demandés dans les fonctions techniques. Aussi, près des deux tiers de ces offres sont concentrées dans deux fonctions : l'informatique et les études R&D. Plus d'un tiers des offres dédiées aux ingénieurs sont ouvertes aux candidatures de jeunes diplômés, une part plus importante que dans l'ensemble des offres. L'informatique et la recherche R&D constituent les principaux débouchés pour les jeunes diplômés ingénieurs.



—

## EN 2014, LE VOLUME D'OFFRES D'EMPLOI CADRE DESTINÉES AUX INGÉNIEURS A RENOUÉ AVEC LA CROISSANCE.

—

Après un léger recul en 2013 (- 5 %), le nombre d'offres d'emploi Apec dédiées aux ingénieurs a connu une croissance de +10 % en 2014. Toutefois, cette augmentation reste inférieure à celle de l'ensemble des offres (+14 %) (**tableau 1**).

En 2014, avec un volume de 210 000 offres, les offres d'emploi cadre dédiées aux profils d'ingénieurs ont représenté 36 % de l'ensemble des offres Apec, une part qui a perdu 5 points entre 2012 et 2014. Pendant cette période, le volume des offres d'emplois cadre a augmenté plus rapidement que celle des offres « ingénieurs » d'où la baisse de la part de ces offres dans l'ensemble des offres Apec.

### Avertissement.

Il convient de relativiser la croissance soutenue des offres ingénieurs de ces dernières années : la hausse des offres destinées aux ingénieurs, et plus largement de l'ensemble des offres confiées à l'Apec, n'est pas nécessairement le signe d'un accroissement des opportunités d'emploi. On assiste en effet à une déconnexion de plus en plus forte entre le volume des offres d'emploi publiées et la réalité du marché de l'emploi cadre. Deux principaux facteurs expliquent l'amplification du volume des offres diffusées observée durant ces dernières années : pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et pour certaines fonctions comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et *in fine*, un seul recrute.

On notera tout de même que, malgré l'écart croissant entre le volume d'offres et celui des recrutements, la répartition structurelle des offres (par fonctions, secteurs, régions...) demeure cohérente au cours des dernières années.

— Tableau 1 —

Volume et évolution du nombre d'offres emploi Apec dédiées aux ingénieurs de 2004 à 2014

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Offres ingénieurs	40 453	53 224	62 003	74 129	104 382	73 682	110 207	177 015	201 339	191 369	210 312
Évolution *	+ 44 %	+ 32 %	+ 16 %	+ 20 %	+ 41 %	- 29 %	+ 50 %	+ 61 %	+ 14 %	- 5 %	+ 10 %
Part des offres ingénieurs dans l'ensemble des offres	40 %	44 %	45 %	42 %	45 %	40 %	40 %	40 %	41 %	38 %	36 %
<b>Ensemble des offres Apec</b>	<b>99 951</b>	<b>122 009</b>	<b>139 108</b>	<b>175 904</b>	<b>233 897</b>	<b>182 430</b>	<b>277 085</b>	<b>438 742</b>	<b>496 871</b>	<b>509 732</b>	<b>583 284</b>
<b>Évolution *</b>	<b>+ 34 %</b>	<b>+ 22 %</b>	<b>+ 14 %</b>	<b>+ 26 %</b>	<b>+ 33 %</b>	<b>- 22 %</b>	<b>+ 52 %</b>	<b>+ 58 %</b>	<b>+ 13 %</b>	<b>+ 3 %</b>	<b>+ 14 %</b>

\* par rapport à la période précédente

Source : Offres Apec

—

## DEUX TIERS DES OFFRES SONT DESTINÉES AUX INGÉNIEURS EN INFORMATIQUE ET ÉTUDES-R&D

—

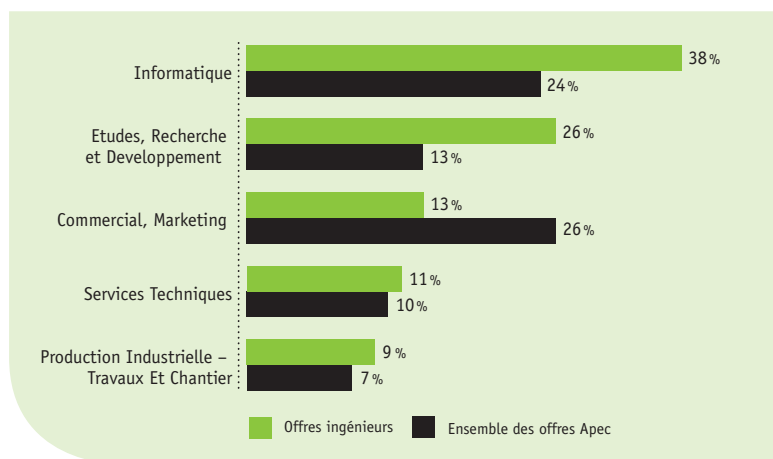
Avec un volume de plus de 80 000 offres diffusées en 2014, la fonction informatique s'est hissé au premier rang des fonctions à la recherche de profils ingénieurs. Elle représente 38 % des offres dédiées aux ingénieurs, une part en légère hausse par rapport à 2013 (37 %). Dans une moindre mesure, elle est suivie par la fonction études-R&D (53 900 offres, soit 26 % des offres ingé-

nieurs), dont la part a diminué par rapport à 2013 (29 %) (**figure 1**). Les offres destinées aux ingénieurs sont ainsi surreprésentées dans ces deux fonctions qui ne représentent « que » 37 % de l'ensemble des offres en 2014, une part qui a également baissé par rapport à 2013 (40 %).

Trois autres fonctions représentent un tiers des offres dédiées aux ingénieurs : la fonction marketing-commercial (13 % des offres « ingénieurs » contre 11 % en 2013), les services techniques (11 %), et la production industrielle (9 %) (**tableau 2**).

– Figure 1 –

Répartition des offres d'emploi cadre destinées aux ingénieurs par principales fonctions en 2014



Source : Offres Apec

Note de lecture : 38 % des offres destinées aux ingénieurs en 2014 concernent la fonction informatique contre 24 % de l'ensemble des offres.

– Tableau 2 –

Volume et structure des offres d'emploi cadre destinées aux ingénieurs par fonction détaillée

	Offres ingénieurs				Ensemble des offres			
	2014	2013	Structure 2014	Structure 2013	2014	2013	Structure 2014	Structure 2013
<b>TOTAL dont</b>	<b>210 312</b>	<b>191 369</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>583 284</b>	<b>509 732</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
1-b Chargé d'affaires, technico-commercial	9 546	7 632	5 %	4 %	29 272	24 098	5 %	5 %
1-c Commercial	11 493	9 276	5 %	5 %	60 916	47 844	10 %	9 %
<b>1 COMMERCIAL, MARKETING</b>	<b>26 437</b>	<b>21 112</b>	<b>13 %</b>	<b>11 %</b>	<b>149 200</b>	<b>121 546</b>	<b>26 %</b>	<b>24 %</b>
4-a Conception, recherche	24 510	25 986	12 %	14 %	36 576	38 937	6 %	8 %
4-d Projets scientifiques et techniques	19 276	19 087	9 %	10 %	24 874	24 843	4 %	5 %
4-e Test, essai, validation, expertise	6 572	6 351	3 %	3 %	9 207	9 022	2 %	2 %
<b>4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT</b>	<b>53 935</b>	<b>54 705</b>	<b>26 %</b>	<b>29 %</b>	<b>76 628</b>	<b>78 348</b>	<b>13 %</b>	<b>15 %</b>
6-c Informatique de gestion	28 821	25 781	14 %	13 %	49 889	44 768	9 %	9 %
6-d Informatique industrielle	12 181	12 074	6 %	6 %	14 200	14 181	2 %	3 %
6-e Informatique web, sites et portails internet	12 324	8 963	6 %	5 %	24 329	18 018	4 %	4 %
6-f Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	8 044	5 362	4 %	3 %	16 435	12 482	3 %	2 %
6-g Système, réseaux, données	14 209	14 863	7 %	8 %	25 014	25 455	4 %	5 %
<b>6 INFORMATIQUE</b>	<b>80 245</b>	<b>71 638</b>	<b>38 %</b>	<b>37 %</b>	<b>141 847</b>	<b>126 365</b>	<b>24 %</b>	<b>25 %</b>
7-a Cadres de chantier	10 833	11 493	5 %	6 %	25 228	27 051	4 %	5 %
<b>7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier</b>	<b>18 830</b>	<b>18 297</b>	<b>9 %</b>	<b>10 %</b>	<b>39 797</b>	<b>40 234</b>	<b>7 %</b>	<b>8 %</b>
10-d Maintenance, sécurité	3 802	3 723	2 %	2 %	12 436	11 782	2 %	2 %
10-e Process, méthodes	5 434	4 743	3 %	2 %	8 745	7 662	1 %	2 %
10-f Qualité	5 412	4 966	3 %	3 %	10 151	9 337	2 %	2 %
<b>10 SERVICES TECHNIQUES</b>	<b>22 987</b>	<b>19 975</b>	<b>11 %</b>	<b>10 %</b>	<b>56 614</b>	<b>49 258</b>	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>

Source : Offres Apec

## LES PROFILS D'INGÉNIEURS SONT FORTEMENT RECHERCHÉS DANS LES FONCTIONS TECHNIQUES

La proportion d'offres ingénieurs varie fortement d'une fonction à l'autre, les fonctions techniques étant celles où les ingénieurs sont les plus demandés (**tableau 3**) :

- Etudes, R&D : 70 % des offres sont dédiées aux ingénieurs, en particulier projets scientifiques et techniques (77 %),
- Informatique : 57 %, en particulier en informatique industrielle (86 %),

- Production industrielle : 47 %, une part en hausse par rapport à 2013 (45 %) avec en particulier un volume d'offres conséquent dans la fonction cadres de chantier,

- Services techniques : 41 %.

Dans une moindre mesure, les fonctions du marketing-commercial (18 %) recherchent aussi des ingénieurs, notamment dans le technico-commercial et le commercial (respectivement 33 % et 19 %), pour lesquels les recruteurs sont à la recherche de profils à double compétences.

Entre 2013 et 2014, la demande relative de profils d'ingénieurs est restée quasi stable dans les fonctions études-R&D et informatique, et également dans les autres fonctions.

- Tableau 3 -

Part des offres d'emploi cadre dédiées aux ingénieurs dans les principales fonctions

	Offres ingénieurs	Ensemble des offres Apec	Part des offres ingénieurs en 2014 (en %)	Part des offres ingénieurs en 2013 (en %)
<b>TOTAL dont</b>	<b>210 312</b>	<b>583 284</b>	<b>36</b>	<b>38</b>
1-b Chargé d'affaires, technico-commercial	9 546	29 272	33	32
1-c Commercial	11 493	60 916	19	19
<b>1 COMMERCIAL, MARKETING</b>	<b>26 437</b>	<b>149 200</b>	<b>18</b>	<b>17</b>
4-a Conception, recherche	24 510	36 576	67	67
4-d Projets scientifiques et techniques	19 276	24 874	77	77
4-e Test, essai, validation, expertise	6 572	9 207	71	70
<b>4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT</b>	<b>53 935</b>	<b>76 628</b>	<b>70</b>	<b>70</b>
6-c Informatique de gestion	28 821	49 889	58	58
6-d Informatique industrielle	12 181	14 200	86	85
6-e Informatique web, sites et portails internet	12 324	24 329	51	50
6-f Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	8 044	16 435	49	43
6-g Système, réseaux, données	14 209	25 014	57	58
<b>6 INFORMATIQUE</b>	<b>80 245</b>	<b>141 847</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
7-a Cadres de chantier	10 833	25 228	43	42
<b>7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier</b>	<b>18 830</b>	<b>39 797</b>	<b>47</b>	<b>45</b>
10-d Maintenance, sécurité	3 802	12 436	31	32
10-e Process, méthodes	5 434	8 745	62	62
10-f Qualité	5 412	10 151	53	53
<b>10 SERVICES TECHNIQUES</b>	<b>22 987</b>	<b>56 614</b>	<b>41</b>	<b>41</b>

Source : Offres Apec

## PRÈS DE 4 OFFRES « INGÉNIEURS » SUR 10 SONT OUVERTES AUX JEUNES DIPLÔMÉS ET JEUNES CADRES

En 2014, la part des offres ouvertes aux jeunes diplômés (ayant moins d'un an d'expérience) et jeunes cadres dans les offres d'emploi cadre « ingénieurs » reste plus élevée que pour l'ensemble des offres : 36 % contre 31 % (**tableau 4**). C'est le cas pour toutes

les fonctions concernées et, comme pour l'ensemble des offres, l'informatique et la fonction études-R&D arrivent en tête des fonctions ouvertes aux jeunes diplômés ingénieurs avec respectivement 40 % et 39 %.

En 2014, le poids des offres ouvertes aux jeunes diplômés et jeunes cadres dans les offres « ingénieurs » reste stable par rapport à 2013. Dans l'ensemble des offres Apec, la part des offres ouvertes aux jeunes diplômés a été en légère hausse, 31 % en 2014 contre 30 % en 2013.

– Tableau 4 –

Répartition par fonction et expérience du nombre d'offres « ingénieurs »

	Offres ingénieurs					Ensemble des offres apec				
	OUVERTES AUX DÉBUTANTS	DESTINÉES AUX CONFIRMÉS	TOTAL	Part des JD en 2014 (en %)	Part des JD en 2013 (en %)	OUVERTES AUX DÉBUTANTS	DESTINÉES AUX CONFIRMÉS	TOTAL	Part des JD en 2014 (en %)	Part des JD en 2013 (en %)
<b>TOTAL dont</b>	<b>74 674</b>	<b>135 638</b>	<b>210 312</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>180 221</b>	<b>403 063</b>	<b>583 284</b>	<b>31</b>	<b>30</b>
1 COMMERCIAL, MARKETING	8 559	17 878	26 437	32	33	46 348	102 852	149 200	31	30
4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT	20 913	33 022	53 935	39	38	28 696	47 932	76 628	37	36
6 INFORMATIQUE	32 026	48 219	80 245	40	40	52 370	89 477	141 847	37	37
7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier	4 468	14 362	18 830	24	26	8 439	31 358	39 797	21	22
10 SERVICES TECHNIQUES	6 670	16 317	22 987	29	31	15 349	41 265	56 614	27	28

Source : Offres Apec

## LE SECTEUR DES SERVICES EST LE PREMIER SECTEUR POURVOYEUR D'OFFRES DÉDIÉES AUX INGÉNIEURS

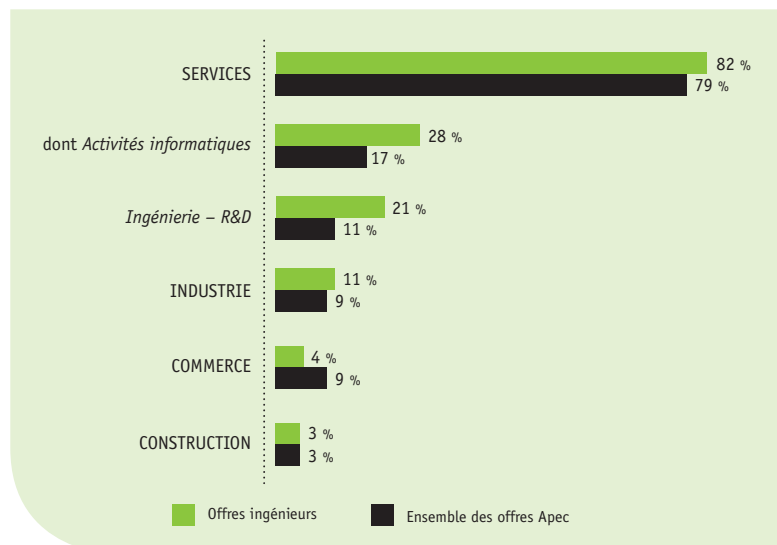
Avec un volume de 173 000 offres d'emploi, les services représentent plus de 8 opportunités d'emploi sur 10 ouvertes aux profils d'ingénieurs.

Les deux principaux secteurs des services, **les activités informatiques et l'ingénierie R&D**, représentent à eux seuls la moitié des offres dédiées aux ingénieurs ; les activités informatiques requièrent davantage de profils ingénieurs que celles de l'ingénierie – R&D, avec 28 % des offres à destination des ingénieurs et 21 % pour l'ingénierie – R&D (**figure 2**).

Le secteur de l'industrie n'est pas à négliger, 11 % des offres « ingénieurs » provenant de ce secteur.

– Figure 2 –

Répartition des offres dédiées aux ingénieurs par secteur en 2014



Source : Offres Apec

Note de lecture : 28 % des offres destinées aux ingénieurs en 2014 concernent le secteur des Activités informatiques contre 17 % de l'ensemble des offres

—

**LES PROFILS INGÉNIEURS SONT RECHERCHÉS PAR UNE GRANDE MAJORITÉ DES ENTREPRISES DES SECTEURS DES ACTIVITÉS INFORMATIQUES ET DE L'INGÉNIERIE – R&D**

—

Près de 4 offres sur 10 émanant des entreprises du secteur des services sont destinées aux profils d'ingénieurs.

Ce sont principalement les entreprises des secteurs des activités informatiques et de l'ingénierie – R&D qui sont très demandeurs des profils d'ingénieurs, avec respectivement 58 % et 66 % des offres qui leur sont dédiées (**tableau 5**).

—

**PLUS DE 4 OFFRES D'EMPLOI « INGÉNIEURS » SUR 10 PROVIENNENT D'ÎLE DE FRANCE**

—

En 2014, 42 % des offres « ingénieurs » émanaient d'entreprises situées en Île de France, et par conséquent, plus de la moitié (54 %) provenant de l'ensemble des autres régions. Parmi elles, les régions Rhône-Alpes, Paca et Nord-Pas-de-Calais demeurent les principales pourvoyeuses d'offres : à elles trois, elles représentent un quart des offres dédiées aux ingénieurs, avec respectivement 12 %, 8 % et 5 %. A noter également que la répartition des offres « ingénieurs » par région est quasi identique à celle de l'ensemble des offres.

— **Tableau 5** —

**Part des offres destinées aux ingénieurs dans les principaux secteurs**

	Offres ingénieurs	Ensemble des offres Apec	Part des offres ingénieurs en 2014 (en %)	Part des offres ingénieurs (en %) 2013
SERVICES	173 359	458 629	38	40
<i>dont Activités informatiques</i>	<i>58 661</i>	<i>101 943</i>	<i>58</i>	<i>59</i>
<i>et Ingénierie – R&amp;D</i>	<i>43 859</i>	<i>66 046</i>	<i>66</i>	<i>66</i>
INDUSTRIE	22 321	53 595	42	43
CONSTRUCTION	5 945	17 040	35	34
COMMERCE	8 687	54 018	16	16
<b>TOTAL</b>	<b>210 312</b>	<b>583 284</b>	<b>36</b>	<b>38</b>

Source : Offres Apec

— **LES SALAIRES SONT PLUS ÉLEVÉS POUR LES OFFRES D'EMPLOI CADRE DESTINÉES AUX INGÉNIEURS** —

Le salaire annuel médian des offres « ingénieurs » se situait en 2014 à 40 000 € contre 38 500 € pour l'ensemble des offres (**tableau 6**). Quel que soit le

niveau d'expérience visé dans l'offre, la fourchette dans laquelle 80 % des salaires se situent est plus favorable aux ingénieurs. Par exemple, pour les offres ouvertes aux jeunes diplômés : la fourchette de salaire est comprise entre 31 – 47,5 k€ pour les offres « ingénieurs » contre 26 – 47,5 k€ pour l'ensemble des offres.

Entre 2013 et 2014, le salaire médian annuel des profils d'ingénieurs est resté stable, alors que celui des offres tous profils confondus a augmenté de 1 000 €. ●

— **Tableau 6** —  
Salaires annuels bruts selon le niveau d'expérience (en Keuros) en 2014

	Offres ouvertes aux JD				Offres destinés aux Cadres confirmés				Total			
	Salaire moyen	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>ème</sup> centile	Salaire moyen	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>ème</sup> centile	Salaire moyen	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>ème</sup> centile
Offres « ingénieurs »	38,8	31,0	37,5	47,5	46,2	34,0	42,5	60,0	43,6	32,5	40,0	59,5
Ensemble des Offres Apec	36,3	26,0	35,0	47,5	43,1	29,5	40,0	59,5	41,0	27,5	38,5	58,5

Source : Offres Apec

## – MÉTHODOLOGIE –

Les statistiques sur les ingénieurs sont présentées en nombre d'offres (et non pas en nombre de postes). Il s'agit des offres d'emploi cadre confiées à l'Apec.

Le terme « ingénieur » est recherché dans l'intitulé de poste et/ou dans le texte de l'offre. Aussi, une offre sélectionnée peut aussi bien concerner un « ingénieur technico-commercial » qu'un « responsable bureau d'études » pour lequel un profil ingénieur de formation est demandé.

Au niveau du profil de la personne recherchée, deux cas de figure :

- un ingénieur est recherché et il n'est pas fait mention d'une autre formation,
- un ingénieur est recherché et/ou une autre formation (Bac + 5, Bac + 2 avec expérience, ...).

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.cadres.apec.fr](http://www.cadres.apec.fr) > rubrique *Observatoire de l'emploi*.

ISBN 978-2-7336-0825-8

JANVIER 2015

L'étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec :

*Pilotage de l'étude* : Laurence Bonnevaux

*Analyse et rédaction* : Kaoula Ben Messaoud.

*Directeur du département* : Pierre Lamblin.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0810 805 805\*

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

\*prix d'un appel local

© Apec, 2015

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, UGICA-CFTC, UGICT-CGT).

*Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).*



[www.apec.fr](http://www.apec.fr)