

# – LES INGÉNIEURS DANS LES OFFRES D'EMPLOI APEC EN 2013 –

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2014-05

FÉVRIER 2014

Caractéristiques des offres d'emploi  
Apec à destination des ingénieurs  
en 2013.

En 2013, le volume des offres destinées aux ingénieurs est en recul de -5 %. Ces offres représentent 38% de l'ensemble des offres confiées à l'Apec et pour la majorité d'entre elles concernent deux fonctions, l'informatique et les études-R&D. Plus d'un tiers des offres dédiées aux ingénieurs sont ouvertes aux candidatures de jeunes diplômés, une part plus importante que dans l'ensemble des offres. Ce sont également l'informatique et les études-R&D qui arrivent en tête des fonctions ouvertes aux jeunes diplômés ingénieurs.



## EN 2013, LES OFFRES D'EMPLOI CADRE DESTINÉES AUX INGÉNIEURS SONT EN LÉGER RECUL

Après 3 ans de croissance soutenue et continue, le volume des offres d'emploi Apec dédiées aux ingénieurs connaît un léger recul en 2013 (-5 %). On constate également, pour la première fois depuis 10 ans, que cette tendance est contraire à celle de l'ensemble des offres. Effectivement, l'ensemble des offres, tous métiers confondus, croît toujours même si c'est de façon ralentie (+3 %) (tableau 1).

En 2013, avec un volume de 191 500 offres, les offres d'emploi cadre dédiées aux profils d'ingénieurs représentent 38% de l'ensemble des offres Apec, une part qui est en diminution par rapport à 2012 (41 %).

### Avertissement

Il convient de relativiser la croissance soutenue des offres ingénieurs de ces dernières années : la hausse des offres destinées aux ingénieurs, et plus largement de l'ensemble des offres confiées à l'Apec, n'est pas nécessairement le signe d'un accroissement des opportunités d'emploi. On assiste en effet à une déconnexion de plus en plus forte entre le volume des offres d'emploi publiées et la réalité du marché de l'emploi cadre. Deux principaux facteurs expliquent l'amplification du volume des offres diffusées observée durant ces dernières années : pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et pour certaines fonctions comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et in fine, un seul recrute.

On notera tout de même que, malgré l'écart croissant entre le volume d'offres et celui des recrutements, la répartition structurelle des offres (par fonctions, secteurs, régions...) demeure cohérente au cours des dernières années.

– Tableau 1 –

Volume et évolution du nombre d'offres emploi Apec dédiées aux ingénieurs de 2002 à 2013	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Offres ingénieurs	28 141	40 453	53 224	62 003	74 129	104 382	73 682	110 207	177 015	201 339	191 369
évolution *	- 6,9%	+ 43,8%	+ 31,6%	+ 16,5%	+ 19,6%	+ 40,8%	- 29,4%	+ 49,6%	+ 60,6%	+ 13,7%	- 5,0%
Part des offres ingénieurs dans l'ensemble des offres	38%	40%	44%	45%	42%	45%	40%	40%	40%	41%	38%
Ensemble des offres Apec	74 318	99 951	122 009	139 108	175 904	233 897	182 430	277 085	438 742	496 871	509 732
évolution *	- 4,9%	+ 34,5%	+ 22,1%	+ 14,0%	+ 26,5%	+ 33,0%	- 22,0%	+ 51,9%	+ 58,3%	+ 13,2%	+ 2,6%

\* par rapport à la période précédente

Source : Offres Apec

## DEUX TIERS DES OFFRES SONT DÉDIÉES AUX INGÉNIEURS EN INFORMATIQUE ET ÉTUDES-R&D

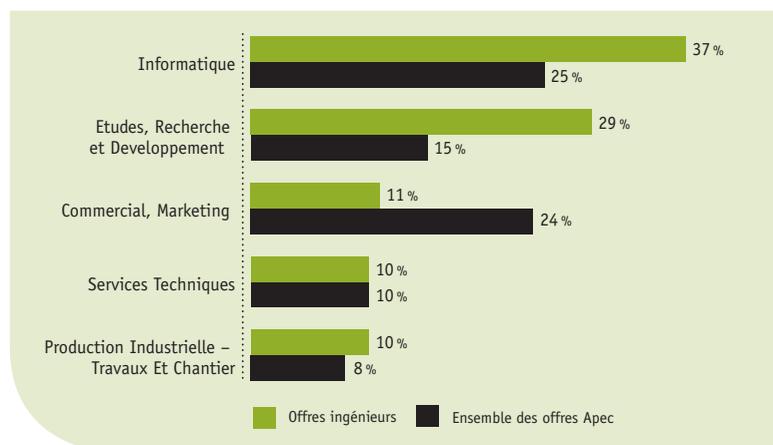
Parmi l'ensemble des offres dédiées aux ingénieurs, la fonction informatique devance nettement les autres fonctions. Avec un volume de plus de 71 600 offres, elle représente 37 % de ces offres. Elle est suivie par la fonction études-R&D (54 700 offres, soit 29 % des offres ingénieurs), dont la part a légè-

ment augmenté par rapport à 2012 (28 %) (figure 1). Les offres destinées aux ingénieurs sont ainsi sur-représentées dans ces deux fonctions qui ne représentent « que » 40 % de l'ensemble des offres en 2013.

Trois autres fonctions totalisent près d'un tiers des offres dédiées aux ingénieurs : la fonction marketing-commercial (11 %), les services techniques (10% des offres « ingénieurs » contre 12% en 2012), et la production industrielle (10 %) (tableau 2).

–Figure 1–

Répartition des offres d'emploi destinées aux ingénieurs par principales fonctions



Source : Offres Apec

–Tableau 2–

Volume et structure des offres d'emploi cadre destinées aux ingénieurs par fonction détaillée	Offres ingénieurs				Ensemble des offres			
	2013	2012	Structure 2013	Structure 2012	2013	2012	Structure 2013	Structure 2012
<b>TOTAL dont</b>	<b>191 369</b>	<b>201 339</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>509 732</b>	<b>496 871</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
1-b Chargé d'affaires, technico-commercial	7 632	9 474	4%	5%	24 098	25 260	5%	5%
1-c Commercial	9 276	7 904	5%	4%	47 844	39 998	9%	8%
<b>1 COMMERCIAL, MARKETING</b>	<b>21 112</b>	<b>22 149</b>	<b>11%</b>	<b>11%</b>	<b>121 546</b>	<b>112 048</b>	<b>24%</b>	<b>23%</b>
4-a Conception, recherche	25 986	25 951	14%	13%	38 937	38 876	8%	8%
4-d Projets scientifiques et techniques	19 087	16 070	10%	8%	24 843	20 423	5%	4%
4-e Test, essai, validation, expertise	6 351	9 792	3%	5%	9 022	14 612	2%	3%
<b>4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT</b>	<b>54 705</b>	<b>55 488</b>	<b>29%</b>	<b>28%</b>	<b>78 348</b>	<b>80 029</b>	<b>15%</b>	<b>16%</b>
6-c Informatique de gestion	25 781	22 863	13%	11%	44 768	38 234	9%	8%
6-d Informatique industrielle	12 074	15 051	6%	7%	14 181	17 698	3%	4%
6-e Informatique web, sites et portails internet	8 963	9 524	5%	5%	18 018	18 923	4%	4%
6-f Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	5 362	6 283	3%	3%	12 482	12 772	2%	3%
6-g Système, réseaux, données	14 863	14 382	8%	7%	25 455	24 533	5%	5%
<b>6 INFORMATIQUE</b>	<b>71 638</b>	<b>73 803</b>	<b>37%</b>	<b>37%</b>	<b>126 365</b>	<b>125 140</b>	<b>25%</b>	<b>25%</b>
7-a Cadres de chantier	11 493	12 827	6%	6%	27 051	27 905	5%	6%
<b>7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier</b>	<b>18 297</b>	<b>19 873</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>40 234</b>	<b>40 821</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>
10-d Maintenance, sécurité	3 723	4 011	2%	2%	11 782	10 773	2%	2%
10-e Process, méthodes	4 743	6 560	2%	3%	7 662	9 928	2%	2%
10-f Qualité	4 966	5 872	3%	3%	9 337	10 263	2%	2%
<b>10 SERVICES TECHNIQUES</b>	<b>19 975</b>	<b>23 767</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>49 258</b>	<b>51 638</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>

Source : Offres Apec

## LES PROFILS INGÉNIEURS SONT FORTEMENT DEMANDÉS DANS LES FONCTIONS TECHNIQUES

La proportion d'offres ingénieurs varie fortement d'une fonction à l'autre, les fonctions techniques étant celles où les ingénieurs sont le plus fréquemment cités (tableau 3) :

- Etudes, R&D : 70 % des offres sont dédiées aux ingénieurs, en particulier projets scientifiques et techniques : 77 %,
- Informatique : 57 %, en particulier en informatique industrielle : 85 %,

• Production : 45 %, mais une part en recul par rapport à 2012 (49 %)

• Services techniques : 41 %, une part qui a également baissé par rapport à 2012 (46 %)

• et, dans une moindre mesure, marketing-commercial (17 % en 2013 contre 20 % en 2012), avec notamment les fonctions technico-commercial et commercial (respectivement 32 % et 19 %).

Par rapport à 2012, la demande relative de profils d'ingénieurs résiste dans les fonctions études-R&D et informatique, mais recule dans les fonctions commercial, marketing (-3 points), production industrielle (-4 points) et services techniques (-5 points).

–Tableau 3–

Part des offres d'emploi cadre dédiées aux ingénieurs dans les principales fonctions	Offres ingénieurs	Ensemble des offres Apec	Part des offres ingénieurs en 2013 (en %)	Part des offres ingénieurs en 2012 (en %)
<b>TOTAL dont</b>	<b>191 369</b>	<b>509 732</b>	<b>38</b>	<b>41</b>
1-b Chargé d'affaires, technico-commercial	7 632	24 098	32	38
1-c Commercial	9 276	47 844	19	20
<b>1 COMMERCIAL, MARKETING</b>	<b>21 112</b>	<b>121 546</b>	<b>17</b>	<b>20</b>
4-a Conception, recherche	25 986	38 937	67	67
4-d Projets scientifiques et techniques	19 087	24 843	77	79
4-e Test, essai, validation, expertise	6 351	9 022	70	67
<b>4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT</b>	<b>54 705</b>	<b>78 348</b>	<b>70</b>	<b>69</b>
6-c Informatique de gestion	25 781	44 768	58	60
6-d Informatique industrielle	12 074	14 181	85	85
6-e Informatique web, sites et portails internet	8 963	18 018	50	50
6-f Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	5 362	12 482	43	49
6-g Système, réseaux, données	14 863	25 455	58	59
<b>6 INFORMATIQUE</b>	<b>71 638</b>	<b>126 365</b>	<b>57</b>	<b>59</b>
7-a Cadres de chantier	11 493	27 051	42	46
<b>7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier</b>	<b>18 297</b>	<b>40 234</b>	<b>45</b>	<b>49</b>
10-d Maintenance, sécurité	3 723	11 782	32	37
10-e Process, méthodes	4 743	7 662	62	66
10-f Qualité	4 966	9 337	53	57
<b>10 SERVICES TECHNIQUES</b>	<b>19 975</b>	<b>49 258</b>	<b>41</b>	<b>46</b>

Source: Offres Apec

—  
**MOINS DE 4 OFFRES DÉDIÉES AUX  
 INGÉNIEURS SUR 10 SONT OUVERTES  
 AUX JEUNES DIPLÔMÉS ET JEUNES  
 CADRES**  
 —

En 2013, la part des offres ouvertes aux jeunes diplômés et jeunes cadres dans les offres d'emploi cadre «ingénieurs» reste plus élevée que pour l'ensemble des offres : 36 % contre 30 % (tableau 4). C'est le cas pour toutes les fonctions concernées et, comme pour l'ensemble des offres, l'informatique et la fonction

études-R&D arrivent en tête des fonctions ouvertes aux jeunes diplômés ingénieurs avec respectivement 40 % et 38 %.

Cependant en 2013, le poids des offres ouvertes aux jeunes diplômés et jeunes cadres dans les offres « ingénieurs » a diminué de 4 points par rapport à 2012 (40 %). Dans l'ensemble des offres Apec, la part des offres ouvertes aux jeunes diplômés est également en recul, 30 % en 2013 contre 35 % en 2012. En effet, dans un contexte d'une conjoncture économique peu favorable, les entreprises ont tendance à recentrer leur demande sur des profils expérimentés. Ce recentrage concerne toutes les fonctions offrant des débouchés aux ingénieurs.

— Tableau 4 —

Répartition par fonction et expérience du nombre d'offres ingénieurs	Offres ingénieurs					Ensemble des offres Apec				
	Débutants	Confirmés	Total	Part des JD en 2013 (en %)	Part des JD en 2012 (en %)	Débutants	Confirmés	Total	Part des JD en 2013 (en %)	Part des JD en 2012 (en %)
<b>TOTAL dont</b>	<b>68 524</b>	<b>122 845</b>	<b>191 369</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>155 311</b>	<b>354 421</b>	<b>509 732</b>	<b>30</b>	<b>35</b>
1 COMMERCIAL, MARKETING	6 899	14 213	21 112	33	38	36 785	84 761	121 546	30	34
4 ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT	20 644	34 061	54 705	38	43	28 109	50 239	78 348	36	41
6 INFORMATIQUE	28 445	43 193	71 638	40	43	46 279	80 086	126 365	37	40
7 PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier	4 833	13 464	18 297	26	30	8 702	31 532	40 234	22	27
10 SERVICES TECHNIQUES	6 175	13 800	19 975	31	37	13 702	35 556	49 258	28	34

Source : Offres Apec

—

## LE SECTEUR DES SERVICES EST LE PREMIER SECTEUR POURVOYEUR D'OFFRES DÉDIÉES AUX INGÉNIEURS

—

Les services représentent plus de 8 opportunités d'emploi sur 10 ouvertes aux profils d'ingénieurs.

Les deux principaux secteurs des services, les activités informatiques et l'ingénierie R&D, représentent à eux seuls plus de la moitié des offres dédiées aux ingénieurs ; les activités informatiques demandent plus de profils ingénieurs que le secteur de l'ingénierie - R&D, avec 29 % des offres à destination des ingénieurs et 23 % pour l'ingénierie - R&D (**figure 2**).

Le secteur de l'industrie n'est pas à négliger, 12% des offres « ingénieurs » émanant de ce secteur.

—

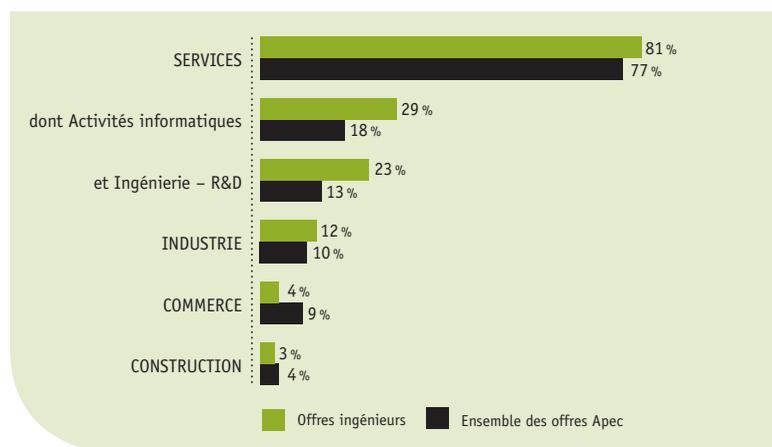
## LES PROFILS « INGÉNIEURS » SONT CIBLÉS PAR UNE GRANDE MAJORITÉ D'OFFRES DES SECTEURS DES ACTIVITÉS INFORMATIQUES ET DE L'INGÉNIERIE – R&D

—

40 % des offres d'emploi cadres provenant des entreprises du secteur des services sont destinées aux profils ingénieurs.

Ce sont principalement les entreprises des secteurs des activités informatiques et de l'ingénierie – R&D qui sont très demandeurs des profils ingénieurs, avec respectivement 59 % et 66 % des offres qui leur sont dédiées (**tableau 5**).

— Figure 2 —  
Répartition des offres dédiées aux ingénieurs par secteur



## PLUS DE 4 OFFRES D'EMPLOI « INGÉNIEURS » SUR 10 ÉMANENT D'ÎLE DE FRANCE

En 2013, 41 % des offres « ingénieurs » proviennent d'entreprises situées en Île de France. En conséquence, plus de la moitié (55%) des opportunités pour les ingénieurs émanent de Province. Les régions Rhône-Alpes, Paca et Nord demeurent les principales pourvoyeuses d'offres : à elles trois, elles représentent un quart des offres dédiées aux ingénieurs, avec respectivement 12 %, 8 % et 5 %.

A noter également que la répartition des offres « ingénieurs » par région est quasi identique à celle de l'ensemble des offres.

## LES SALAIRES SONT PLUS ÉLEVÉS POUR LES OFFRES D'EMPLOI CADRE DESTINÉES AUX INGÉNIEURS

Le salaire annuel médian des offres « ingénieurs » se situe à 40 000 € contre 37 500 € pour l'ensemble des offres ([tableau 6](#)).

–Tableau 5–

Part des offres dédiées aux ingénieurs dans les principaux secteurs	Offres ingénieurs	Ensemble des offres Apec	Part des offres ingénieurs en 2013	Part des offres ingénieurs 2012
SERVICES	155 381	392 213	40%	42%
<i>dont Activités informatiques et Ingénierie – R&amp;D</i>	<i>54 548</i>	<i>91 832</i>	<i>59%</i>	<i>61%</i>
	<i>43 267</i>	<i>65 254</i>	<i>66%</i>	<i>67%</i>
INDUSTRIE	22 185	51 270	43%	48%
CONSTRUCTION	7 663	48 226	16%	38%
COMMERCE	6 139	18 017	34%	19%
<b>TOTAL</b>	<b>191 369</b>	<b>509 732</b>	<b>38%</b>	<b>41%</b>

Source : Offres Apec

–Tableau 6–

Salaires annuels bruts selon le niveau d'expérience (en Keuros) en 2013	Offres ouvertes aux JD				Offres destinés aux Cadres confirmés				Total			
	Salaire moyen	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> centile	Salaire moyen	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> centile	Salaire moyen	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> centile
Offres "ingénieurs"	39,1	31,0	37,5	50,0	45,4	33,5	42,5	60,0	43,2	32,5	40,0	57,5
Ensemble des Offres Apec	36,6	26,0	35,0	47,5	42,4	28,5	40,0	60,0	40,7	27,5	37,5	55,0

Source : Offres Apec

## – MÉTHODOLOGIE –

Les statistiques sur les Ingénieurs sont présentées en nombre d'offres (et non pas en nombre de postes). Il s'agit des offres d'emploi cadre confiées à l'Apec.

Le terme « ingénieur » est recherché dans l'intitulé de poste et/ou dans le texte de l'offre. Aussi, une offre sélectionnée peut aussi bien concerner un « ingénieur technico-commercial » qu'un « responsable bureau d'études » pour lequel un profil ingénieur de formation est demandé.

Au niveau du profil de la personne recherchée, deux cas de figure :

- un ingénieur est recherché et il n'est pas fait mention d'une autre formation,
- un ingénieur est recherché et/ou une autre formation (bac + 5, bac + 2 avec expérience, ...).

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.cadres.apec.fr](http://www.cadres.apec.fr) > rubrique *Marché de l'emploi*

© Apec, 2014

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, UGICA-CFTC, UGICT-CGT).

*Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).*



[www.apec.fr](http://www.apec.fr)

ISBN 978-2-7336-0690-2

FÉVRIER 2014

L'étude a été réalisée par le pôle Études du département Études et Recherche de l'Apec :  
*Pilotage de l'étude* : Laurence Bonnevaux.  
*Analyse et rédaction* : Kaoula Ben Messaoud.  
*Direction de l'étude* : Raymond Pronier.  
*Directeur du département* : Pierre Lamblin.

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

**CENTRE DE RELATIONS CLIENTS**

0810 805 805\*

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

\*prix d'un appel local